



## **Progetto Donne 4.0**

**Il Centro Antiviolenza Antistalking La Nereide Onlus di Siracusa (capofila), in ATS**

**Società Cooperativa Sociale “Esperia 2000”, Sida Group srl e Università Telematica San Raffaele Roma.**

### **LA PRESIDENTE**

VISTO l'Avviso pubblico “PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL” del Dipartimento delle Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri, G.U. n. 171 del 24/7/2017;

VISTO il progetto “Donne 4.0”, presentato dal Centro Antiviolenza Antistalking La Nereide Onlus di Siracusa (capofila), in partenariato con la Società Cooperativa Sociale “Esperia 2000”, con Sida Group srl e con l'Università Telematica San Raffaele Roma, il 30/9/2017 a valere della LINEA A dell'Avviso in parola;

VISTO il decreto del Capo Dipartimento per Pari Opportunità pro tempore del 13 febbraio 2018 con il quale è stata approvata la graduatoria di tutte le Linee di Intervento, pubblicato sul sito web in pari data;

ACCERTATO che il progetto Donne 4.0 (ID 274) si è utilmente collocato in graduatoria (11°) ed è stato, quindi, finanziato nell'ambito dell'Avviso in parola;

CONSIDERATO che il Dipartimento delle Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha rimodulato l'importo di tutti i progetti ammessi a finanziamento, riparametrando l'importo del progetto, richiedendo un nuovo piano finanziario del progetto;

CONSIDERATO che si è necessario procedere alla formalizzazione dell'associazione temporanea di scopo (ATS), con la "SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000", con sede in Siracusa, con la Società SIDA GROUP S.R.L., con sede in Roma, e con l'Associazione CENTRO ANTIVIOLENZA - ANTISTALKING LA NEREIDE ONLUS, con sede in Siracusa, per la realizzazione del progetto ai fini del perfezionamento della Convenzione tra "La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari opportunità - e il CENTRO ANTIVIOLENZA - ANTISTALKING LA NEREIDE ONLUS";

CONSIDERATO che il 21 novembre '18 si è tenuto il primo kick-off meeting tra i componenti dell'ATS del progetto, nell'ambito del quale è stato approvato il seguente Avviso Pubblico, al fine di dare massima diffusione alle attività progettuali

Per tutte le considerazioni sopra riportate, rende noto il seguente Avviso Pubblico,

## AVVISO PUBBLICO

### Art. 1) Progetto Donne 4.0

IL CENTRO ANTIVIOLENZA - ANTISTALKING LA NEREIDE ONLUS", in ATS con i seguenti partner di progetto, la "SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000", con sede in Siracusa, la Società SIDA GROUP S.R.L. di Ancona e L'UNIVERSITÀ TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA hanno ottenuto il finanziamento del progetto "Donne 4.0", nell'ambito dell'Avviso pubblico "PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL" del Dipartimento delle Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri, G.U. n. 171 del 24/7/2017, a valere della LINEA A "Progetti finalizzati a migliorare le modalità di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza".

### Art. 2) Finalità e obiettivi

Il Progetto mira a migliorare l'occupabilità delle donne vittime di violenze prese in carico dal Centro "La Nereide" e della Regione Sicilia, facendo acquisire loro, attraverso la partecipazione ad interventi formativi mirati, le competenze necessarie per un inserimento stabile e qualificato nel mercato del lavoro.

### Art. 3) Fasi

Il progetto di presa in carico e avvio alla formazione per percorsi integrati sarà definito attraverso le seguenti fasi:

#### 1° Fase: Accoglienza e azione di inserimento al progetto

a. Preassessment (pre-analisi) – prima raccolta di informazioni sulla donna accolta nel Centro e sul nucleo familiare finalizzata ad orientare gli operatori nella decisione sul percorso da svolgere per la definizione del progetto e a determinare la composizione dell'Equipe Multidisciplinare che dovrà accompagnare e attuare il progetto stesso;

b. Insediamento dell'Equipe Multidisciplinare, composta da una psicoterapeuta e un operatore specializzato nell'inserimento lavorativo, cui si aggiungono eventuali altre figure professionali, identificate sulla base dei bisogni emersi nel Preassessment;

c. Assessment (Quadro di analisi) – identificazione dei bisogni e delle potenzialità lavorative di ciascuna donna, nonché dei servizi e delle reti familiari e sociali che possono supportarla;

#### 2° Fase: Progettazione - individuazione dell'insieme delle azioni da intraprendere;

#### 3° Fase: Erogazione Interventi – attivazione di un sistema coordinato di interventi e di servizi per l'avvio di percorsi integrati di formazione e di successivo inserimento lavorativo:

- 1) percorsi di alta formazione integrati per l'inserimento lavorativo;
- 2) tirocini e borse lavoro finalizzate all'inserimento lavorativo;
- 3) azioni trasversali: assistenza educativa domiciliare e individuazione e promozione di azioni sostegno al reddito complementare al beneficio del Sistema di Inclusione Attivo e di sostegno all'alloggio.

### Art. 4) Destinatarie

Saranno 30 le destinatarie dei percorsi formativi integrati attivati nell'ambito saranno donne vittime di violenza prese in

carico dal Centro e, comunque, provenienti da altri Centri Antiviolenza della Regione Sicilia, che saranno indirizzate sulla base dei risultati della fase Preassessment “SCHEDE PRESA IN CARICO PER LA SPERIMENTAZIONE E PER L’AVVIO DELLA FORMAZIONE INTEGRATA”.

Le destinatarie saranno beneficiarie di un Voucher Progetto Donne 4.0 con le quali avranno diritto all’erogazione dei servizi di cui all’art. 5) e all’6).

### **Art. 5) Percorsi di alta formazione integrati per l’inserimento lavorativo**

L’Università Telematica San Raffaele Roma, in collaborazione con Sida Group, attiverà le seguenti tipologie di percorsi integrati:

- 1) Tecnico esperto in Scienze Motorie
- 2) Tecnico esperto in Scienze dell’Alimentazione e Gastronomia
- 3) Tecnico esperto in Moda e Design Industriale con indirizzo Design

Le lezioni saranno erogate on line, sul web attraverso la loro piattaforma e-learning, utilizzando un modello formativo basato su moderni approcci metodologici e tecnologie informatiche e utilizza la rete internet come luogo di incontro di comunità virtuali di apprendimento collaborativo e cooperativo. La strutturazione flessibile dell’ambiente interattivo potenzierà la creatività delle destinatarie, promuovendo la motivazione, la gestione autonoma e la personalizzazione dei tempi di apprendimento. Moduli specifici saranno dedicati e sviluppati da Sida Group sull’Educazione all’imprenditorialità, Start Up p e Avvio di nuove imprese e relativi incentivi e finanziamenti agevolati.

Al termine dei percorsi formativi integrati, le singole corsiste conseguiranno

- l’Attestato di Perfezionamento del Percorso formativo integrato in “Tecnico esperto in Scienze Motorie”;
- l’Attestato di Perfezionamento del Percorso formativo integrato in “Tecnico esperto in Scienze dell’Alimentazione e Gastronomia”;
- l’Attestato di Perfezionamento del Percorso formativo integrato in “Tecnico esperto in Moda e Design Industriale con indirizzo Design”.

L’Università Telematica San Raffaele Roma si impegna al riconoscimento dei crediti formativi universitari, in conformità con le disposizioni normative vigenti (D.M. 240/2010 art. 14).

### **Art. 6) Tirocinio/Borsa Lavoro**

La fase di tirocinio, retribuita con l’erogazione di una borsa lavoro pari a € 1.000,00 mensile, verrà articolata in un unico periodo da svolgere dopo la conclusione delle attività formative, di quelle di accompagnamento e dell’esame finale. La collocazione del tirocinio a conclusione del percorso formativo integrato deriva dalla considerazione che a questo punto le destinatarie dell’intervento sono potenzialmente in possesso dei requisiti di accesso al ruolo e il periodo di tirocinio retribuito potrà assolvere congiuntamente a funzioni “orientative”, “conoscitive”, “applicative”, “di pre-inserimento” garantendo, quindi, l’ottimizzazione di tutte le potenzialità delle destinatarie.

In relazione a ciò, esso riguarderà l’applicazione delle conoscenze apprese e delle competenze maturate nell’ambito di tutti i moduli costituenti il percorso didattico.

Il Tirocinio sarà preceduto da una verifica di Bilancio delle Competenze, al fine di orientare e finalizzare al meglio il periodo di borsa lavoro presso le strutture di accoglienza e creare le giuste condizioni di accoglienza e di inserimento lavorativo.

Successivamente al Bilancio delle Competenze, ogni azienda/istituzione scelta dovrà nominare i tutor aziendali, che seguiranno le borsiste nel periodo di tirocinio. Successivamente alla nomina, saranno organizzati incontri individuali con i tutor aziendali al fine di presentare i profili e le competenze delle borsiste.

Destinatario: n. 30 corsiste

#### **Art. 6) Manifestazione di interesse**

Oltre alle donne vittime di violenza prese in carico dal Centro e, comunque, provenienti da altri Centri Antiviolenza della Regione Sicilia, che saranno indirizzate sulla base dei risultati della fase Preassessment "SCHEDE PRESA IN CARICO PER LA SPERIMENTAZIONE E PER L'AVVIO DELLA FORMAZIONE INTEGRATA", altre donne potranno partecipare al progetto, presentando l'allegata manifestazione di interesse e dopo le fasi 1) e 2) di cui al precedente articolo 3).

#### **Art. 6) Trattamento dei dati e Regolamento 679/2016/UE**

Il responsabile del Trattamento dei dati è, ai sensi del Regolamento 679/2016/UE è la dott.ssa Adriana Prazio.

Siracusa, 22 novembre 2018

**La Presidente**

**Dott.ssa Adriana Prazio (F.to)**